

# LİMİTED ŞİRKET SINIRLI YETKİYE İLİŞKİN İÇ YÖNERGE UYGULAMASI İŞLEMİ

MERSİS'ten başvuru yapılarak gerekli evraklar ile birlikte, Gönen Ticaret Sicili Müdürlüğü'ne başvuru yapılmalıdır.

Limited şirketlerde iç yönerge, TTK m. 629'da düzenlenmiştir. Buna göre, müdürlerin temsil yetkilerinin kapsamına, yetkinin sınırlandırılmasına, imzaya yetkili olanların belirlenmesine, imza şekli ile bunların tescil ve ilanına bu Kanunun anonim şirketlere ilişkin hükümleri uygulanır (TTK m. 629/1). Müdürler tarafından şirkete hizmet akdi ile bağlı olanların sınırlı yetkiye sahip ticari vekil veya diğer tacir yardımcıları olarak atanması hususunda 367 nci madde ile 371 inci maddenin yedinci fıkrası kıyasen limited şirketlere de uygulanır (TTK m. 629/3).

## 1-) Dilekçe

Şirket kaşesi ile yetkili tarafından imzalanmalı, ekindeki evrak dökümünü içermelidir.

## 2-) İç yönergenin kabul edildiği genel kurul kararı. ( 2 adet )

Genel Kurul karar defterinden noter onaylı

*Şirketi her hususta münferiden veya müştereken sınırsız temsil yetkisi, genel kurul kararı ile belirlenmektedir.*

*Ancak şirkete hizmet akdi ile bağlı olanlar, sınırlı yetkiye sahip ticari vekil veya diğer tacir yardımcıları olarak mutlaka TTK m. 367'de bahsi geçen ve yetki sınırının belirlenmiş olduğu bir iç yönergenin tescil ve ilan edilmesi sonrasında atanabilecektir (TTK m. 629/3, m. 371/7).*

## **DİKKAT EDİLMESİ GEREKEN HUSUSLAR:**

1-) Şirketin en az bir ortağının genel kurul kararı ile şirketi yönetim hakkını haiz ve her hususta temsile yetkili müdür olarak atanmış olması gereklidir (TTK m. 623/1).

2-) Müdürler kurulunun / müdürün yönetimin devrine ilişkin iç yönerge düzenleyebilmesi, bu konuda şirket sözleşmesinde bir hüküm bulunmasına bağlıdır (TTK m. 629/1, m. 367/1). Şirket sözleşmesinde bu konuda bir madde yoksa öncelikle şirket sözleşmesi değişikliği yapılarak tescil ettirilmelidir. Şirket sözleşmesi tadili, iç yönerge ile eş zamanlı olarak da tescil ve ilan edilebilir.

3-) Şirkete hizmet akdi ile bağlı olup da sınırlı yetkiye sahip yetkililerin yetki çerçevesini içeren iç yönergenin müdürler kurulu / müdür kararıyla kabul edilmesi gerekmektedir.

Limited şirketlerde temsile sınırsız yetkili müdürler kurulu kararı ile tarih ve sayısı olan, sınırlı yetki çerçevesini belirleyen bir iç yönerge, noter onaylı müdürler kurulu kararı ekinde kabul edilerek tescil ve ilan edilecektir.

İç yönerge metninin her sayfasında karara katılan müdürler kurulu üyelerinin imzası bulunmalıdır.

4-) İç yönergede; imza dereceleri veya imza grupları ile yetki çerçevesi gibi hususlar yer almalı, belirlenen yetkilere atanan kişilerin isimlerine kesinlikle yer verilmemelidir.

Yönetimin devrine ilişkin iç yönerge tescile tabi olmayıp, sınırlı yetki çerçevesi de aynı iç yönergede düzenlendiği takdirde tescil ve ilan edilebilecektir.

5-) İç yönergenin tescil ve ilanından sonra iç yönerge ile belirlenen sınırlı yetkilere atanacak kişilerin; adı-soyadı, uyruğu, kimlik numaraları ile imza grup ve dereceleri iç yönergeye atıf yapılmak suretiyle alınacak genel kurul kararıyla (ortaklar kurulu kararıyla) ya da sınırsız yetkili müdürler kurulu / müdür kararıyla tescil ve ilan müracaatında bulunulmalıdır.

6-) Sınırlı yetkili ataması, müdürler kurulu kararı ile yapılacaksa şirket sözleşmesinde müdürlerin, şirkete hizmet akdi ile bağlı olanları sınırlı yetkiye sahip ticari vekil veya diğer tacir yardımcıları olarak atayabileceğine ilişkin hüküm bulunmalıdır.

7-) **Tescil ve ilan edilmiş iç yönergede herhangi bir değişiklik yapılması veya mevcut iç yönergeye ilavelerin yapılacak olması hâlinde**, mevcut tescilli iç yönerge iptal edilerek farklı tarih ve sayı ile düzenlenmiş yeni bir iç yönergenin tescil ve ilan edilmesi gerekmektedir.

8-) İç yönergede sınırlı yetkilerin şekli düzenlenmeli, sınırsız yetki düzenlenmemelidir.

Sınırlı yetkili atama kararında sadece iç yönerge tarih ve sayısına atıfta bulunulmalı; iç yönergede geçen yetkinin sınırlarını belirleyen hususlar temsil kararında yeniden yazılmamalıdır.